

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 14» за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!
На учёте в первичной профсоюзной организации состоит __63__ человек, __4__ чел. находятся в декретном отпуске, __0__ чел. - неработающих пенсионеров) что составляет __0__ % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило _3_ человека. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено __13__ заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - _2_ чел.

Родителям первоклассников – __2__ чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей;

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля); - добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам. - с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации _6_ молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

В соответствии с Положением «О предоставлении гранта «Наш новый воспитатель», утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 16.12.2025 № 1098 «О внесении изменений в

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.08.2021 № 708 «О грантах в сфере образования» (далее – «Правила предоставления гранта»), приказом Министерства от 17.12.2025 № под-2083/25 «Об организации и проведении конкурсного отбора на соискание гранта «Наш новый воспитатель» в 2025 году, молодые педагоги: Меркурьева М.С. и Заболотских И.Р, стали участниками и получили грант на 120 рублей каждая.

В детском саду существует объединение опытных педагогов детского сада, занимающихся наставничеством молодых воспитателей. Это объединение помогает эффективно реализовывать комплексный подход в преодолении возможных трудностей адаптации молодого воспитателя к трудовой деятельности в новом коллективе, способствует открытому диалогу по всем профессиональным вопросам. Опытные педагоги делятся своим многолетним практическим опытом через организацию работы в позиции «вместе», «рядом», формируют мотивацию у молодых воспитателей к дальнейшему самообразованию, раскрытию своей индивидуальности через собственный пример и позитивное, честное и бережное отношение к профессии.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: в честь празднования дня дошкольного работника была организована экскурсия на «Остров-град Свияжск». Коллектив с огромным желанием посещает культурные мероприятия.

Санатории:

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамы со скидкой до 30% от стоимости путевки, пока никто не решился на санаторный отдых.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье _1_ чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Замалиева Юлия Валерьевна, медсестра.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле 1 этажа постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *проводится в группе мах, на сайте, на стенде.*

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, не воспользовались, не было необходимости.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 0 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника 0 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции 0 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия 0 чел.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника 0 чел.
- 10% от санаторно-курортного лечения 0 чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 9 чел, по следующим случаям:

- смерть родителей 0 чел.
- рождение ребенка 2 чел.
- дорогостоящее лечение, операции – 1 чел.
- в связи с трудным материальным положением – 4 чел.
- юбилей 2 чел.

Благотворительная помощь СВО

Сотрудниками и сообществом родителей была оказана благотворительная помощь участникам СВО.

Работа с ветеранами

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов: на день дошкольного работника и день пожилых был организован концерт и чаепитие и подарочный сертификат «Мангит».

Председатель профкома

Хисматуллина Л.Н.

